

# FAQ

## Interne Bewerbung

### Grundsatzfragen

#### **1. Welche Unterlagen sollte ich für eine interne Bewerbung einreichen?**

Motivationsschreiben und Lebenslauf, da der Bereich keinen Zugriff auf Ihre Personalakte hat. Eine Einsichtnahme ist nur mit ausdrücklicher Zustimmung Ihrerseits möglich.

### Vergütung und Urlaub

#### **2. Die Stelle ist mit zwei unterschiedlichen Vergütungsgruppen ausgeschrieben. Was bedeutet das für mich?**

Die Anforderungen beschreiben die Tätigkeiten der höheren Vergütungsgruppe. Wenn diese Anforderungen nicht vollständig erfüllt werden, erfolgt die Eingruppierung in die niedrigere Vergütungsgruppe.

#### **3. Ich möchte mich auf eine Stelle mit einer Vergütungsgruppe bewerben die niedriger als meine derzeitige Vergütungsgruppe ist. Kann ich meine Vergütungsgruppe behalten?**

Nein, die Eingruppierung erfolgt in der Vergütungsgruppe die zu besetzen ist. Es wird auch kein Ausgleich gewährt.

#### **4. Können bei Vertragswechsel bestehende Urlaubsansprüche mitgenommen werden?**

Grundsätzlich sollte der Urlaub in der Vertragsart genommen werden, in der der Urlaubsanspruch entstanden ist.

### Bewerbung auf befristete Stellen

#### **5. Ich bin unbefristet beschäftigt. Wenn ich mich erfolgreich auf eine befristet zu besetzende Stelle bewerbe, verliere ich dann meine unbefristete Beschäftigung?**

Nein, die unbefristete Beschäftigung bleibt bestehen.

#### **6. Ich bin unbefristet beschäftigt. Wenn ich mich erfolgreich auf eine befristet zu besetzende Stelle bewerbe, kehre ich dann anschließend in meinen alten Bereich zurück?**

Ja, nach Ablauf der Befristung gelten die alten Vertragskonditionen (Funktionsbezeichnung und Vergütungsgruppe).

#### **7. Ich bin unbefristet beschäftigt und bewerbe mich auf eine befristet zu besetzende Stelle mit einer höherwertigen Vergütung. Wenn ich übernommen werde, erhalte ich dann eine Höhergruppierung?**

Nein, es wird eine befristete Zulage gem. § 26,2 MTV gewährt.

#### **8. Ich möchte mich auf eine befristet zu besetzende Stelle bewerben. Wie erfahre ich den Grund der Befristung?**

Bitte suchen Sie dafür das Gespräch mit der Personalabteilung.